

Песчановский сельский Совет
Серафимовичского муниципального района
Волгоградской области

РЕШЕНИЕ

№ 6 от 04 февраля 2025 года

«О денежном содержании муниципальных служащих Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Постановлением Администрации Волгоградской области от 23 декабря 2024 г. № 764-п Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2025 год, руководствуясь Уставом Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области, Песчановский сельский Совет Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области согласно приложению 1.
2. Утвердить Положение о материальном поощрении муниципальных служащих Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области согласно приложению 2.
3. Утвердить Порядок определения личного вклада муниципального служащего Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области в общие результаты работы, в зависимости от которого муниципальному служащему выплачивается денежное поощрение по итогам службы за год согласно приложению 3.

Решение Песчановского сельского Совета Серафимовичского муниципального района Волгоградской области от 25.12.2024 № 25 «Об утверждении Положений «О денежном содержании выборных должностных лиц местного самоуправления Песчановского сельского поселения, о денежном содержании муниципальных служащих администраций Песчановского сельского поселения, о материальном поощрении муниципальных служащих администрации Песчановского сельского поселения» считать утратившим силу.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с «01» января 2025 года.

Глава Песчановского
сельского поселения



Handwritten signature of A. K. Umargalieva

А. К. Умаргалиева

Приложение 1 к решению
Песчановского сельского Совета
Серафимовичского
муниципального района
Волгоградской области от
04.02.2025 № 6

ПО Л О Ж Е Н И Е
о денежном содержании муниципальных служащих
Песчановского сельского поселения
Серафимовичского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии с Постановлением Администрации Волгоградской области от 23 декабря 2024 г. № 764-п Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2025 год, Уставом Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Песчановского сельского поселения Серафимовичского муниципального района Волгоградской области (далее - Песчановское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим с 1 января 2025 года по 31 декабря 2025 года устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Песчановского сельского поселения, в следующих размерах:

- 1) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:
 - старшая группа должностей:
 - ведущий специалист администрации Песчановского сельского поселения
9160 рублей,
 - младшая группа должностей:
 - специалист категории администрации Песчановского сельского поселения
- 7849 рублей.

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 20 процентов;

от 10 до 15 лет - 25 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 70 до 400;

2) муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - от 50 до 300;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса – 916 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 1832 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса — 2748 рублей;

2) младшая группа должностей:

секретарь муниципальной службы 1 класса — 785 рублей

секретарь муниципальной службы 2 класса — 1570 рублей;

секретарь муниципальной службы 3 класса — 2355 рублей;

4.4. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации;

4.5. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.6. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов;

4.7. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.8. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Песчановского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Песчановского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.